

***UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MEXICO***

***PROGRAMA UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS DE GÉNERO***

***VIII COLOQUIO ANUAL DE ESTUDIOS  
DE GÉNERO EN LA UNAM***

***Proyecto de investigación:***

***Jubilación femenina y masculina en México***

**Mtra. Bethsaida Maldonado Lagunas**

***Ciudad Universitaria a lunes 3 de agosto de 1998.***

## **VIII COLOQUIO ANUAL DE ESTUDIOS DE GÉNERO EN LA UNAM**

***Mesa temática: Género, trabajo y desarrollo***

***Proyecto de investigación:***

***Jubilación femenina y masculina en México***

Bethsaida Maldonado Lagunas

Difícilmente existe la posibilidad de recibir apoyo institucional para armar un proyecto de investigación. Haber obtenido esta oportunidad por parte del Programa Universitario de Estudios de Género fue una gran fortuna en virtud de que fue un proceso aleccionador.

En particular quiero agradecer a la maestra Jennifer Cooper Tory responsable del seminario "Género, trabajo y desarrollo" por su gran calidad humana y a la asesora del proyecto de investigación a la Dra. María Edith Pacheco Gómez por su paciente, minuciosa y profesional ayuda en la construcción del proyecto.

Lo que a continuación se presenta tiene como objetivo compartir la experiencia en la construcción del proyecto de investigación "Jubilación femenina y masculina en México"

En general consideramos que realizar estudios de género se requiere cierta actitud de apertura que permita incursionar en nuevos campos de teorización e investigación para posibilitar la construcción de nuevos objetos de estudio y el reconocimiento de que metodológicamente existen diferentes enfoques de como hacer ciencia en el terreno social.

Al realizar un breve recuento de lo que existe sobre género y jubilación, observamos que este tipo de estudios se encuentran más en género y vejez y muy poco en jubilación.

La exposición del proyecto, no coincide con la forma de investigar. El proceso de investigación tiene etapas de confusión, desorden, estancamientos, avances, claridad. El gran acierto es aprender a investigar con investigadores y sobre todo tener una asesora que leyera y comentara lo escrito - como fue mi caso-. Asimismo la combinación entre el trabajo individual y la necesidad de socializar los avances o dudas del proceso de investigación.

### ***1. JUSTIFICACIÓN***

Paradójicamente la justificación fue lo último que logré redactar, mi primera justificación fue de tipo intuitivo y con la corazonada y convencimiento individual de que era un tema de importancia social que a través de las lecturas logre armar.

Uno de los problemas en los que se centra actualmente la discusión económica y política tanto en México, como en muchos países del mundo es el proyecto de privatización de la seguridad social y del sistema de pensiones. Las políticas neoliberales obligan a los Estados a desatender cada vez más, a sectores como el de los jubilados y ancianos y al parecer es un derecho que se pretende cancelar o reducir a su mínima expresión.

La jubilación y la vejez en México como muchos estudios lo señalan dentro de poco será un problema de gran relevancia social. No es nuevo decir, que los jubilados y aún más los viejos son un sector vulnerable y olvidado por el resto de la sociedad. Con las reformas a la Ley del Seguro Social y en general a la seguridad social se están modificando las características del proceso de jubilación en México.

En este contexto de reformas se ubica el tema de nuestro estudio. Es preciso aclarar que la investigación se centrará en los ex-trabajadores que actualmente son jubilados, pero para conocerlos se requiere de un estudio de su pasado laboral, razón por la cual es un estudio retrospectivo, además interesa analizar algunos aspectos de la construcción ocupacional que llevaron a los sujetos laborales a ser trabajadores jubilados de determinado sector laboral, naturalmente tendremos que mirarnos en su espejo para reconocer nuestro futuro.

Ahora bien, el tema de los jubilados y sus características culturales ha sido un campo de estudio poco estudiado en México, razón por la cual es pertinente la realización de un estudio con estas características porque proporciona algunos elementos para iniciar el bosquejo cultural de las trabajadoras y trabajadores jubilados, conocer algunos aspectos de su sub-cultura y con ello de sus vidas; saber como construyen sus prácticas cotidianas -laborales (en caso de que existan) y no laborales-, elementos que permitan transitar a su modo de vida y con ello a un conocimiento de lo que significa su existencia como ex-trabajadores, y por tanto acercarse a un diagnóstico de sus principales problemas.

## ***2. ANTECEDENTES SOBRE LOS JUBILADOS***

En este apartado que hemos denominado antecedentes sobre los jubilados realizamos un recuento de la literatura existente en relación al tema, lo que algunos le llaman "estado del arte".

Los temas que más resaltan en la bibliografía y hemerografía revisada y que tienen una relación más estrecha con la jubilación son el proceso de envejecimiento de la población y sus consecuencias en el sistema de previsión social (Margulis, 1993; Pelaez, 1989; Kaztman, 1984; Montes de Oca, 1995; Pedrero, 1997), el empobrecimiento de los ancianos, la movilización política y social de los jubilados (Alonso, 1987), la discriminación de los jubilados, los ingresos jubilatorios y el monto de las pensiones (Solis, 1997; Ham, 1993), el derecho a la jubilación, las condiciones de vida de los jubilados y pensionados y más recientemente el proyecto de privatización de la seguridad social (Mendoza, 1997; Cano, 1993; Herrera, 1993).

Como podemos observar en el cuadro 1, el número de viejos para 1993 era de 6,063,132, el cual creció para 1995 a 6,350,333. Por otra parte, el cuadro 2 muestra que para 1993, el número de personas mayores de 60 años que se encontraban en la PEA era de 3,392,475, el cual creció a 3,702,323 en 1995.

Al observar la división por sexos en el primer cuadro se puede señalar que el número de mujeres mayores de 60 años, es superior al de hombres, tanto para 1993 como para 1995, una de las causas

es la mayor esperanza de vida de las mujeres. Y por otra parte en el cuadro 2 es evidente que la PEA masculina es más alta que la femenina.

La jubilación y la vejez es un problema que está cambiando en México. En función de los datos preliminares (cuadro 3 y 4) podemos señalar que el número de pensionados es reducido, en particular si se atiende al dato global de la población de 60 años y más y de la PEA en esas edades.

De acuerdo al cuadro 4, la población pensionada de la seguridad social paso de 1,103,000 en 1987 a 2,037, 000 en 1997. En 1987 la población pensionada del IMSS era de 964,000 a diferencia de la del ISSSTE que contaba con 139,000 pensionados. Para 1997 la población pensionada se incremento a 1,719,000 y 318,000 pensionado respectivamente.

De acuerdo con la encuesta de la ENSE, en 1994, el 83.4% de las personas de 60 años y más no estaban incluidas en ningún plan de pensiones.

Ahora bien, atendiendo específicamente a los jubilados, según el documento de la Información Estadística del Sector Salud y Seguridad Social, el número de jubilados del ISSSTE para el año de 1993 era de 12, 276, el cual creció a 136, 454 para 1995 (cuadro 5).

### ***3. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA***

En este apartado intentamos construir el objeto de estudio. Lo importante en la delimitación del objeto de estudio no es considerar agotada una determinada enumeración de problemas sino más bien abrir el proceso de construcción de éstos dejando entrever posibles anudamientos con otros dominios de la realidad.

El objeto de estudio pertenece al tipo de fenómenos que requieren de un análisis interdisciplinario para armar el tejido de lo "social", dando cabida a reflexiones que desde distintos ángulos, aporten elementos de análisis al problema del sujeto y la cultura y generen una actitud epistemológica que permita el enriquecimiento en la comprensión del fenómeno.

La conclusión de la "vida útil" del trabajador se encuentra inmersa en una dimensión socio-cultural. Al parecer el periodo de la jubilación es una de las etapas más difíciles para los agentes laborales, representa un punto de inflexión importante en la vida de los sujetos, porque provocan cambios vitales productivos, cambios físicos y psicológicos, modificaciones culturales en la vida del sujeto, que lo obligan a dar un giro radical en su vida, al modificar su organización, nivel y estilo de vida, hábitos, costumbres, ritmos de trabajo, distribución del tiempo y rutina cotidiana.

A partir de los cambios en la economía mundial y nacional y con los procesos de globalización de la economía, diversos autores hablan de una modificación de las relaciones entre los sexos. Entendemos que en este proceso de crisis económica, reestructuración productiva y flexibilización laboral, las condiciones de la finalización de un empleo no han de ser las mismas para trabajadores de uno y otro sexo (Dex, 1985)

Como se puede constatar en diferentes estudios el proceso de jubilación no es idéntico en hombres y mujeres (Camacho, 1990; Alonso, 1987; VEMEA, 1985; Montes de Oca, 1995; Rosenblueth, 1985; Solís, 1997), esta exclusión del mercado laboral, adquiere características diferenciadas de acuerdo al género. Cada uno de los agentes laborales lo asume de diferente forma, intuitivamente podemos decir que es un proceso de mayor impacto en los hombres que en las mujeres, esto se debe tal vez a que a las mujeres después del trabajo remunerado, les queda el trabajo doméstico, a diferencia de los hombres que se sienten en la inutilidad. Además los retirados y jubilados no reciben la misma atención familiar y social que cuando se encontraban en actividad productiva, muchos se convierten en una carga familiar y social.

En este proceso, las condiciones de la finalización de un empleo no han de ser las mismas para trabajadores de uno y otro sexo. Por su situación económica y socio-cultural, por su papel al interior de la familia y su reconocimiento social difiere la misma situación del trabajador jubilado.

#### **4. METODOLOGÍA**

##### **4.1. ASPECTOS TEORICO CONCEPTUALES DEL PROYECTO DE INVESTIGACION**

Es imposible abarcar todos los factores deseables en una investigación, sin embargo es posible realizar cortes analíticos. En este caso las esferas de las que partimos para darle forma al proyecto de investigación son el mercado de trabajo y el espacio doméstico. Y como ejes de articulación de dichas esferas a la cultura laboral y a la perspectiva de género. En un primer acercamiento su relación se presenta difusa, pero esperamos que conforme avance el proceso de investigación se pueda ir entrelazando.

El **mercado de trabajo** debe ser entendido como el espacio donde confluyen fenómenos concernientes a la vida laboral de los sujetos como son las zonas de empleo, los puestos de trabajo, la situación del sujeto en la dinámica general de los mercados de trabajo, la trayectoria laboral interna y de vida; los mecanismos de cambios de puestos, las rutas de acceso entre otros.

Para llevar a cabo esta tarea nos interesa retomar algunos aspectos de las diferentes perspectivas que sobre el mercado de trabajo existen. Dichas teorías actualmente son muy cuestionadas en muchos de sus postulados, pero a nosotros nos interesa retomar algunos aspectos que pueden servirnos en la explicación del fenómeno a investigar, por ejemplo de la perspectiva segmentacionista retomaremos la idea de la existencia de un mercado de trabajo fragmentado, donde sus partes adquieren características particulares, de tal forma que hace posible hablar de mercados de trabajo (así en plural), cada mercado se hace distinto respecto a los elementos que intervienen en la configuración de la oferta y la demanda de empleo. Del capital humano retomaremos las estrategias de "rentabilización" del propio trabajador vía educación, como forma de establecer niveles de cualificación del trabajo.

En virtud de que los jubilados son trabajadores que ya cristalizaron sus destinos laborales, indagar sus características y especificidades nos lleva forzosamente a incursionar en aspectos relacionados con los **usos sociales del pasado laboral, es decir, del mercado laboral** al que pertenecieron -al

cual ya hicimos referencia- como son aspectos de reconocimiento del mercado interno de trabajo: la empresa de donde fueron jubilados, las tareas del último puesto de trabajo, el escalafón, la antigüedad, el monto de la jubilación, la trayectoria laboral interna en la empresa donde se jubiló, la movilidad laboral, los mecanismos de los cambios de puestos horizontalmente, en ascenso o descenso. Así pues, creemos importante darnos a la tarea de indagar como impacta la trayectoria laboral en la vida actual de los jubilados.

Un punto de inflexión central en la vida laboral de cualquier agente es el de la jubilación. **Nuestro objeto de estudio se centra en esta etapa de transición, de la vida activa, a la vida inactiva**, nos interesa centrarnos en este periodo para observar el impacto de la transición del agente laboral, aunque es posible señalar que dicha transición no tiene el mismo impacto en el mundo existencial femenino, que en el masculino, ¿cómo vive un jubilado esta etapa de transición?, ¿cuáles son sus condiciones de vida?, ¿cuál es la percepción que tienen los jubilados de sí mismos y de su jubilación?.

Nos interesa conocer la vida laboral pasada de los jubilados, su presente de cotidianidad y su futuro de proyectos. Elementos que nos permitan transitar a su modo de vida y con ello a un conocimiento de lo que significa su **existencia femenina y masculina como trabajadores jubilados**, en un periodo específico que es la etapa de transición de la vida activa a la inactiva.

La otra esfera importante en nuestro análisis es el **espacio doméstico** como lugar donde se cristalizan los usos sociales del tiempo presente, como lo que acontece en la cotidianidad extra-laboral, así pues entendemos al espacio doméstico como una modalidad de gestión temporal del presente, como una forma de acercarse a lo más íntimo del sujeto, a su vida privada, como una forma de adentrarse a sus formas de concebir y sentir la vida cotidiana. Es en este espacio donde encontramos las rutinas, el descanso, los cuidados del cuerpo, el tiempo libre, las relaciones familiares, entre otros.

El primer eje de articulación de las esferas antes mencionadas son la **cultura laboral**, es preciso señalar que nuestra concepción es retomada de la escuela francesa y en particular de la concepción de Pierre Bourdieu, la cual proporciona elementos de análisis para el problema de la constitución de las prácticas de los diferentes grupos y clases sociales que se enfrentan o se enfrentaron en el trabajo. Su enfoque parte generalmente de la importancia de un seguimiento de los agentes de la oferta laboral hasta los espacios de su vida privada, lugar donde se construyen los valores, prácticas y expectativas de los sujetos.

Como anteriormente lo mencionamos la perspectiva de género representa el otro eje de articulación entre las diferentes esferas que retomaremos en nuestra investigación. La categoría de **género** que nos permite introducir otros niveles de concreción en el estudio para realizar un análisis sobre los trabajadores jubilados. Esta categoría analítica es relativamente nueva (1955), en el transcurso de la historia del concepto de género se han ido incorporando nuevos conceptos como "papel de género", "enfoque de género", entre otros.

El concepto de género diferenciado del feminismo, en tanto que incluye al género femenino como al masculino y entendido como construcción biológica y social, como elemento conformador de los sujetos a partir de la identificación de valores y prácticas sociales que son propios o ajenos a cada sujeto como ser sexuado y culturalmente determinado nos puede ayudar a avanzar en nuestro estudio.

#### **4.2 ALGUNOS ELEMENTOS TEÓRICO-METODOLÓGICOS**

Un concepto clave que sintetiza lo que nos interesa estudiar es el concepto de "existencia". La existencia es un tema de discusión en la filosofía, en la literatura, pero que a nosotros nos interesa recuperar para delimitar el objeto de estudio.

Por existencia entendemos como cada agente social concibe su espacio de desarrollo en términos de lo individual y con determinantes sociales. El concepto de existencia es más amplio que la acción presente, nos remite a la retrospectión y a la prospección.

La propuesta se construye a partir de una serie de determinaciones que se plasman en una **trayectoria existencial**, donde el sujeto sintetiza aspectos de orden macro-social y las de tipo particulares-individuales del sujeto -su micromundo interno-. A la **trayectoria existencial**, debemos agregar dos conceptos fundamentales, el tiempo y lo cotidiano y ambos le dan un sentido a la vida. El tiempo visto en tres coordenadas (pasado-presente-futuro) que se sintetiza en los **usos sociales del tiempo**. Es así como analizaremos los usos sociales del tiempo en la vida del trabajador jubilado. El tiempo del pasado laboral nos permitirá reconocer los usos del pasado en lo laboral. El estudio del presente nos proporcionará algunos aspectos de los usos del tiempo laboral (en caso de que existan) y extra-laboral.

El tiempo futuro nos permitirá conocer algunas de las expectativas de futuro que tiene los jubilados. Tal vez mezcladas con sus deseos, proyectos, esperanzas, aspiraciones e ilusiones. Otra serie de cosas que será posible indagar es si a los jubilados les interesa planear o no su futuro; como se percibe el futuro por hombres y mujeres; en que niveles piensan sus planes futuros (personales, laborales, familiares, hijos, bienes materiales).

#### **5. HIPÓTESIS GENERAL**

El aspecto más difícil en la construcción del proyecto fue la construcción de la hipótesis.

Las trayectorias de trabajo por las que transitan los sujetos laborales, debido a que están permeadas por sub-culturas laborales, diseñan procesos de construcción diferencial de los destinos laborales que se objetivan en una gama de formas de vivir, sentir y percibir la jubilación. (modos de vida, representaciones, identidad de género).

Una forma de acercarse a esta hipótesis general es elaborando una pregunta central:

¿De que manera influye la trayectoria laboral de las trabajadoras y trabajadores jubilados en el modo de vida, prácticas familiares y destino existencial?.

Otras preguntas colaterales que nos ayudaran a aproximarnos a la pregunta central son:

1. ¿Que significa para las trabajadoras y trabajadores mexicanos terminar la vida útil dentro del mercado de trabajo?
2. ¿Cómo interviene la identidad de género femenino y masculino en la vida cotidiana de los jubilados?
3. ¿Qué se sabe de las necesidades y expectativas de los trabajadores jubilados?, ¿qué esperan de su futuro los trabajadores jubilados?.
4. ¿Qué impacto tiene la jubilación en la vida familiar?
- 5.- La permanencia en el trabajo formal de las personas mayores de 60 años es restringido. ¿La vida en "inactividad" es una fase que caracteriza a los jubilados?

## ***6. CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACION A ANALIZAR***

- El estudio empírico tiene la intensión de hacerse comparativo a nivel de género. La proporción de hombres y mujeres dependerá de las características de la población total de jubilados.
- El estudio empírico se pretende sea comparativo a nivel de diferentes ocupaciones, en diferentes sectores.
- Jubilados del IMSS y/o ISSSTE.
- Jubilados de un mercado formal.
- Jubilados en estado funcionalmente aceptables.
- Periodo de jubilación de dos años máximo para observar el impacto de la transición del periodo de vida activa a la inactiva.

## ***7. PROCEDIMIENTO A SEGUIR***

Una de las partes que requieren más trabajo es el del procedimiento a seguir.

La investigación se plantea elaborar en dos fases. Una primera (estudio piloto), consiste en una aproximación inicial al fenómeno, en la cual se busca una visión general del campo empírico en cuanto a las características socio-demográficas de la población de estudio. También se quiere poner



a prueba el cuestionario y la guía de la historia de vida. En la segunda fase, se pretende abordar el fenómeno a mayor profundidad, realizando entrevistas a un número más amplio de trabajadores.

Las herramientas que se utilizan para acercarse empíricamente al fenómeno, son los métodos de investigación cualitativo y cuantitativo. En las técnicas de tipo cuantitativo ubicaremos a las estadísticas(encuestas) y cuestionarios. En las técnicas de tipo cualitativo ubicaremos a las historias de vida, diario de campo, guía de observación y al material de video, audio y fotográfico -de ser posible- que nos permita elaborar un archivo gráfico, de audio, video y fotografía.

Las historias de vida se realizarán a sujetos específicos seleccionados de acuerdo a los elementos relevantes en nuestro estudio.

A nivel de la trayectoria laboral será importante indagar el tipo de estructura laboral interna del centro laboral al que perteneció el trabajador jubilado, que recortan a la vez un mercado de trabajo. Para analizar la forma en que se modifica el modo de vida del trabajador cuando llegan a la jubilación y el de su familia, tal vez sea posible utilizar la técnica demográfica de la trayectoria de vida.

Existen una serie de observaciones referidas a aspectos teóricos y técnicos relacionados al universo de técnicas de investigación y captación de datos, que nos invitan a poner en cuestionamiento las diversas formas de captación de la información.

Se requiere por ejemplo buscar estrategias de investigación que nos permitan hacer de nuestro interlocutor una vía para analizar lo complejo de la persona, porque "para conocer a un individuo en profundidad, en su raíz, se precisa un proceso intenso, largo y lleno de dificultades", algunos psicoanalistas plantean que "para conocerlo hará falta emplear todas las posibilidades al alcance: biografía, acting in and out, transferencia, la investigación del carácter, temperamento y personalidad; la actitud existencial, la creatividad, la madurez, su sexualidad; esto es: el estudio del inconciente y del conciente", así como buscar estrategias que optimicen el tiempo de aplicación de la encuesta.

Es difícil encontrar parámetros para la captación de determinados fenómenos, así pues, se precisa recuperar técnicas e instrumentos de observación propias de otras disciplinas que nos faciliten dicho proceso, sólo para poner un ejemplo tenemos las herramientas de la etnografía.

## **8.REFERENCIAS**

La investigación bibliográfica y hemerográfica se centra en los siguientes temas:

Jubilación, vejez (marginación), tercera edad (pobreza), mercado de trabajo, pensiones, retiro, cultura, familia, seguridad social, análisis cualitativo, historias de vida, sociodemografía, división social del trabajo, género, profesiones, metodología, vida cotidiana.

Alonso, Blanca A. Irma (1987). "Jubilados: Dejar de luchar, es empezar a morir", en *Historia del sindicalismo mexicano*, Información obrera, México, marzo.

Beauvoir, Simone De (1997). *La vejez*, Ed. Hermes, quinta reimposición, México.

Becker, Gary S.(1983). *El capital humano*, Alianza universidad textos, Madrid , 284 pp.

Boltvinik, Julio (1995). "Neoliberalismo y pensiones", *La jornada*, viernes 1o. de diciembre, p. 57.

Boyer, Robert (1989). *La teoría de la regulación: un análisis crítico*. (tr.Neffa, Julio C.), CEIL-Humanitas, Buenos Aires, 1989.

Bourdieu, Pierre (1991). *La distinción. (Criterio y bases sociales del gusto)*, Ed. Taurus Humanidades, España, (Original en francés 1988), 597 pp.

\_\_\_\_\_ (1993). (Souss la direction). *La misere du Monde*. Editions Du Seuil, Collection Libre Examen París VI, fevrier, 953 pp.

\_\_\_\_\_ (1980). *Le sens pratique*, Ed. De minuit, París.

\_\_\_\_\_ (1990). *Sociología y cultura*, Ed. Grijalbo, México, (Original en francés 1984), p.165.

Burguière André, Klapisch-Zuber Christiane, Gegalen Martine, Zonabend Francoise (1988) (dirección) y prólogo de Levi-Strauss y Georges Duby. *Historia de la familia*, Ed. Alianza, España, 661 pp.

Calderón, Gómez Judith (1995). "Qué se termine el hambre, exigen miles de jubilados en el Zócalo", *La jornada*, jueves 16 de febrero, p.21.

Camacho, Patricia (1990). "La marginación, lo que deprime a en la vejez", *Doble jornada*, México, lunes 2 de julio, p. 6.

Cano, A. (1993). *Perspectivas de la seguridad social en México*. Tesis de actuaría, ITAM, México, D.F.

Carrasco, Licea Rosalba y Hernández y Puente Francisco (1995). "El problema de las pensiones". *La jornada*, México, lunes 15 de mayo, p.55.

Carrillo, V. Jorge (1991) (Coordinador General). *Mercados de trabajo en la industria maquiladora de exportación (síntesis del reporte de investigación)*, Secretaría del trabajo y previsión social y El Colegio de la frontera norte, México.

Castro, Roberto (1994 ). "En busca del significado: supuestos, alcances y limitaciones del análisis cualitativo" en Szasz, Ivoonne, Lerner Susana (compiladoras). *Para comprender la subjetividad (Investigación cualitativa en salud reproductiva y sexualidad)*. El Colegio de México, p. 57-85.

Correa, Hernán (1997). "Sociodemografía. Alianza en el D.F. a favor de la tercera edad", en *Rev. UNAM Hoy*, Segunda época, año 6/núm.31, p.46-49.

Dabat, Alejandro (1993). *El cambio mundial*, CRIM/UNAM, México.

De Gaudemar, Jean-Paul (1976). *Movilidad del trabajo y acumulación de capital*. Ed. Era, México, 1976, 279 pp.

- Dex, Shirley (1991). *La división sexual del trabajo*, Ministerio de trabajo y Seguridad Social, Colección Informes, Serie Empleo, núm.23, Madrid, 361 pp.
- ENSE (1994) (*Encuesta Nacional sobre la Sociodemografía del Envejecimiento en México*) Resultados, Conapo y Dif., México.
- Fernández, Osorio Jorge (1983). "Prólogo a Enzo Riexhi", en *La muerte en el trabajo*, México, Nueva Imagen.
- Godard, Francis y Cabanes, Robert (1996). *Uso de las historias de vida en las ciencias sociales*, Centro de investigaciones sobre Dinámica Social, Universidad Externado de Colombia, Cuadernos del CIDS, Serie II, Bogotá, julio, 75 pp.
- Gomáriz, Enrique (1992). "Los estudios de género y sus fuentes epistemológicas", *Rev. Isis Internacional*, Ediciones de las mujeres, núm.17, p.107.
- Gómez, Salgado Arturo (1997). "Erogación de 14 mil mdp para 1.6 millones de pensionados". *El financiero*, lunes 29 de septiembre, p.38.
- González, González Marisa, Rodríguez Loredo Hilda Eugenia y Contreras Urbina Juan Manuel (1997). *Impacto de la crisis 1993-1995. Estadísticas sobre el mercado de trabajo femenino*, IIE, UNAM.
- Gordon David, Edwards Richard, Reich Michael (1986). *Trabajo segmentado, trabajadores divididos*. Ministerio del trabajo y seguridad social. Madrid.
- Ham, R. (1993). "Envejecimiento demográfico y seguridad social. La insuficiencia de las pensiones por vejez" en *Demos (Carta demográfica sobre México 1993)*, núm.6, México.
- Herrera, Jorge (1993). "Jubilación privada: ya se sabe como se eliminarán beneficios", *Ámbito financiero*, 21 de octubre.
- Hoggart, Richard (1971). *La cultura obrera en la sociedad de masas*, Ed. Grijalbo. México, 287 pp.
- INEGI (1995, 1997) Información Estadística del Sector Salud y Seguridad Social, cuadernos núm. 11y 13, p. 132 y 118 respectivamente.
- Maldonado, Lagunas Bethsaida (1997). *Orientación profesional y usos sociales del tiempo (Elementos para la construcción de una sociología de los destinos laborales)*. Tesis de maestría en Sociología del Trabajo, UAM-I, México, D.F., enero.
- Margulis, Mario (1993). "Envejecimiento y pobreza: la movilización de los jubilados" en *Transición demográfica en América Latina y el Caribe*, IV Conferencia Latinoamericana de Población, Volumen I, segunda parte. INEGI-IISUNAM, México, p.897-898.
- Martínez, Salgado Carolina (1994) . "Introducción al trabajo cualitativo de investigación" en Szasz, Ivoonne, Lerner Susana (compiladoras). *Para comprender la subjetividad (Investigación cualitativa en salud reproductiva y sexualidad)*, El Colegio de México, p.33-55.
- Melgoza Valdivia Luis Javier (1993). "Los estudios sobre la cultura obrera en México: enfoques, balance y perspectivas". Versión preliminar del documento introductorio al *Seminario sobre Cultura Obrera*, México.
- Montes de Oca, Zavala Verónica (1995). *Envejecimiento en México. Condición social y participación económica de la población con 65 años y más en la Ciudad de México*. Tesis de maestría en Demografía, Colegio de México, A.C. Centro de Estudios Demográficos y de Desarrollo Urbano. México, D.F., mayo .

\_\_\_\_\_ (1998). "Política social y sociodemografía de la vejez" en *El cotidiano*, núm.88, México, marzo-abril, p.49-56.

\_\_\_\_\_ (1996). "Situaciones sociales de los viejos" en *Demos (Carta demográfica sobre México 1996)*, núm.9, México, p.34-35.

Montes, Eduardo (1995). "El IMSS en la encrucijada", *La jornada*, sábado 11 de noviembre, p.13.

Mendoza, Alvarado Juan José (1997). "La reforma al sistema de pensiones en México", *Rev. Economía Informa*, Facultad de Economía, UNAM, núm. 258, junio, p.42-51.

Naville, Pierre (1954). *La vie de travail et ses problèmes*. Ed Libraire Armand Colin, París., 189 pp.

OIT (1995). "Sociedades en pleno envejecimiento y trabajadores de edad: problemas y perspectivas" en *El trabajo en el mundo 1995*, núm.8, p.39-45.

Osterman, Paul (1988). "Introducción: La naturaleza y la importancia de los mercados internos de trabajo" en *Los mercados internos de trabajo*. Ministerio de trabajo y Seguridad Social, Madrid, España.

Pacheco, Edith (1996). "Cambios en la población económicamente activa: 1900-1995" en *Demos (Carta demográfica sobre México 1997)*, núm.10, México, p.30-31.

Pedrero, Nieto Mercedes (1997). *Situación económica en la tercera edad*. Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias; CRIM-UNAM, México.

Piaget, Jean (1981). *Seis Estudios de psicología*, Ed. Seix Barral, México, pp. 227.

Rosenblueth, Ingrid (1985). "Patrones diferenciales de envejecimiento, salud y enfermedad en diversos sectores sociales urbanos" en *Iztapalapa. Rev. de Ciencias Sociales y Humanidades*, año 6, núm.12-13, enero-diciembre, p.7-37.

Sandoval, Cavazos (1992). *Hacia la enunciación de un problema*. Mimeo. Maestría de Sociología del Trabajo UAM-I. México.

\_\_\_\_\_ (1992 ). Presentación del programa del seminario "Trabajo y modo de vida", de la Maestría en Sociología del Trabajo, UAM-I, Mimeo, p.7.

Scott W.Joan (1996). "El género: una categoría útil para el análisis histórico" en *El género: la construcción cultural de la diferencia sexual*. Marta Lamas (compiladora) PUEG-UNAM y Porrúa, febrero, p.289.

Sheehy, Gail (1987). *La crisis de la edad adulta*. Ed Grijalbo, México.

Solís, Gutiérrez Patricio (1997). "El retiro como transición a la vejez en México", en *Los retos de la población* de Celia Rabel, Flasco y Juan Pablos editores, México.

Thiriet, Michele y Képes Suzanne (1987). *Mujeres de 50 años (Como vivir plenamente esta nueva etapa)*, Ed. Vergara, Argentina.

Valenzuela, Arce José Manuel (1997). "Género y familia", Departamento de Estudios Culturales, El Colegio de la Frontera Norte, Tijuana, B.C. *mimeo*, México.

VEMEA, A.C. (1985). *Vejez en México, estudio y acción*, México.

Wolf, Mauro. (1982). *Sociologías de la vida cotidiana*, Ediciones Cátedra, Madrid, (original en italiano, 1979), 223 pp.

Zemelman M. Hugo (1987). *Uso crítico de la teoría (En torno a las funciones analíticas de la totalidad)*, Universidad de las Naciones Unidas y El Colegio de México, 229 pp.

### ANEXO ESTADÍSTICO

Cuadro 1			
Población de 60 años y más. <sup>1</sup>			
Años	Total	Mujeres	Hombres
1993	6,063,132	3,232,617	2,830,515
1995	6,350,333	3,347,332	3,003,001

Fuente: Marisa González González, Hilda Eugenia Rodríguez Loredo y Juan Manuel Contreras Urbina. *Impacto de la crisis 1993-1995. Estadísticas sobre el mercado de trabajo femenino*, IIE, UNAM, 1997, p.15.

Cuadro 2			
Población Económicamente Activa mayor de 60 años			
Años	Total	Mujeres	Hombres
1993	3,392,475	561,960	2,830,515
1995	3,702,323	1,890,684	1,811,639

Fuente: *Ibidem*, p.27.

Cuadro 3							
Años							
Total	Viejos	%	PEA*	%	Pensionados	%/viejos	%/ PEA*
1993	6,063,132	(100)	3,392,475	(55.95)	1,602,000	(26.42)	(47.22)
1995	6,350,333	(100)	3,702,323	(52.71)	1,804,000	(28.40)	(48.72)

\* PEA de 60 años y más.

Fuente: Marisa González González, et al. *Impacto... op. cit. y Tercer informe de gobierno, 1997*. Las cifras obtenidas son resultado de cálculos propios.

<sup>1</sup> La Organización de las Naciones Unidas considera como límite mínimo para definir a las personas de la tercera edad a las de 60 años.

Cuadro 4			
Población pensionada de la seguridad social			
1987-1997 (miles)			
Años	Total	IMSS	ISSSTE
1987	1,103	964	139
1988	1,230	1,063	167
1989	1,317	1,129	188
1990	1,378	1,174	204
1991	1,436	1,218	218
1992	1,492	1,259	233
1993	1,602	1,352	250
1994	1,701	1,433	268
1995	1,804	1,522	282
1996	1,903	1,603	300
1997	2,037	1,719	318

Fuente: Tercer Informe de Gobierno 1997.

Cuadro 5				
Pensiones otorgadas por el IMSS y el ISSSTE por tipo				
Años	1993		1995	
	IMSS	ISSSTE	IMSS	ISSSTE
Tipo de pensión				
Jubilación	-	12,276	0	36,454
Edad y tiempos de servicios	-	7,726	0	60,748
Cesantía en edad avanzada	395,227	465	474,847	6,521
Viudez	295,286	2,155	333,668	38,051
Orfandad	106,853	317	108,227	3,691
Viudez y orfandad	-	1,128	0	17,800
Ascendencia	14,627	103	17,314	1,148
Invalidez	300,993	585	320,917	6,865
Otros	-	-	0	0
Riesgo de trabajo	239,173	957	266,823	10,610
Total	1,352,159	25,712	1,521,796	281,888

Fuente: Información Estadística del Sector Salud y Seguridad Social, cuadernos núm. 11y 13, 1995 y 1997, INEGI, p.132 y 118 respectivamente.

Ciudad Universitaria a lunes 3 de agosto de 1998.